



# Et si on parlait de formation !

Pourquoi former son personnel ?

Qu'est ce que la formation apporte à l'OT ?

Comment la FDOTSI nous accompagne ?

Les mauvaises raisons du désamour pour la formation





# Et si on parlait de formation !

## Pourquoi former son personnel ?

- Formation  $\neq$  Contrainte mais = Outil de management et de fidélisation de son personnel
- Formation = développer les compétences et adapter l'équipe à l'évolution de nos métiers
- Formation = Obligation légale
- Formation = Obligation pour la Marque Qualité Tourisme





# Et si on parlait de formation !

## Qu'est ce que la formation apporte à l'OT ?

- Formation = au service de la stratégie de l'OT
- Politique de gestion des compétences = adaptation aux nouvelles demandes, attentes et nouveaux comportements de nos clients
- Retour sur investissement (ANT-Qualité-Handicap)
- Gain de productivité au quotidien (nouveaux moyens mis en œuvre et l'efficacité dans le service)
- Favorise la réussite de projets structurants pour l'OT
- Epanouissement professionnel des salariés
- Prise en compte des besoins personnel des salariés
- Partage d'expérience et moments d'échanges privilégiés entre Ots
- Etre attractif en cas de recrutement





# Et si on parlait de formation !

## Comment la FDOTSI nous accompagne ?

- FDOTSI/OT Loire Forez = Réalisation et partage d'un plan prévisionnel de formation
- FDOTSI = plan de formation départemental = émanation de nos besoins
- FDOTSI = Rationalisation des coûts de formation
- FDOTSI = Optimisation des demandes de formations avec les différents dispositifs (DIF, période de pro, CIF...)





# Et si on parlait de formation !

## Les mauvaises raisons du désamour pour la formation

- Formation = Contrainte = REFUS de changer ses habitudes !
- Formation = perte de temps = ERREUR
- Formation = pas le temps = ERREUR STRATEGIQUE !
- Formation = ça coûte cher = FAUX car plus on connaît la formation + on rationalise ses budgets !

